

Agent de Policia Portuària

Si vols formar part d'un servei públic essencial compromès amb la protecció, el control d'accessos i la garantia de la seguretat ciutadana. Uneix-te al nostre equip!

QUINES SÓN LES FUNCIONS PRINCIPALS?

Fer el control i la vigilància del recinte portuari, de la zona comercial i de la zona pública, d'acord amb les competències que li atribueixen les lleis vigents, amb l'objectiu de vetllar per la seguretat pública i la seguretat de les instal·lacions.

Pots veure el **detall de les funcions a l'annex 1** d'aquest document.

QUÈ T'OFERIM?

- **Contracte temporal amb possibilitat de passar a fixe discontinu o indefinit.**
- 22 dies laborables de vacances més els dies d'assumptes particulars.
- Jornada de 1.647 hores anuals, de dilluns a diumenge segons quadrant anual.
- Salari aproximat de 29.559,47€ bruts anuals **objectius** i retribucions en espècie inclosos: **targeta menjador** (9€ per dia treballat) i targeta de transport gratuïta o plaça d'aparcament al lloc de treball.
- **Assegurances** de vida, accident i mèdica i **subvencions** en dental, medicaments, ulleres, lents de contacte, etc.
- **Formació contínua** en idiomes i altres accions de formació i desenvolupament.

QUINS REQUISITS ES NECESSITEN?

- Tenir l'ESO, CFGM, CFGS, diplomatura, grau o llicenciatura.
- Carnet de conduir B, en vigor i amb un mínim de 8 punts.
- No haver estat condemnat per cap delicte.
- Nivell B de català.

COM INSCRIURE'T?

- **Accedeix a la oferta de feina** al portal de selecció.
- Emplena les dades, adjunta el teu CV i el document explicatiu i envia el **formulari online**.
- Rebràs un **correu de confirmació** d'inscripció en el procés.

COM SERÀ EL PROCÉS?

- Ens envies la teva **sol·licitud** amb la documentació requerida (CV + document explicatiu).
- Si no acredites **català**, podràs fer una prova de nivell.
- Prova de **coneixements teòrics i pràctics** (34 punts).
- Avaluació de les **competències genèriques (soft skills)** (20 punts).
- Valoració dels **mèrits** (10 punts).
- **Proves físiques** (36 punts).

Calendari previst del procés

TENS DUBTES?

Totes les comunicacions i citacions es publiquen al portal de selecció.

Si tens qualsevol consulta, envia'ns un correu a: seleccio@portdebarcelona.cat

A continuació pots accedir a les **bases del procés** amb tota la informació detallada: [Agent de Policia Portuària - Selecció - seleccio.portdebarcelona.cat](https://seleccio.portdebarcelona.cat)



CONVOCATÒRIA PER L'AMPLIACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL TEMPORAL, AMB POSSIBILITATS DE SER FIXES DISCONTINUES O FIXES QUAN S'ASSIGNI OFERTA PÚBLICA DINS DEL PERÍODE DE DURACIÓ D'AQUESTA BORSA D'

AGENT DE POLICIA PORTUÀRIA

PER A LA DIRECCIÓ DE SEGURETAT CORPORATIVA MITJANÇANT SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ, PER CONTRACTACIONS TEMPORALS, FIXES DISCONTINUES I FIXES

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte d'aquesta convocatòria l'ampliació de la Borsa de Treball d'agent de Policia Portuària Grup 3 Banda 2 Nivell 3, creada el passat 29/07/2025, mitjançant el sistema de concurs-oposició, per cobrir les futures necessitats de contractació temporals, fixes discontinues o indefinides, en el cas d'assignació d'oferta pública dins del període de duració d'aquesta borsa, de l'ocupació d'Agent Policia Portuària (GBN 323).

Un cop es superi el curs d'agent de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) la categoria serà de Grup 3 Banda 2 Nivell 1.

Aquesta ampliació es realitzarà a partir de les persones que van ser considerades aptes i que consten en la Borsa de Treball publicada el 29/07/2025, sempre i quan no hagin estat exclosos d'aquesta llista. S'adjunta com annex 7 la llista de persones que estan incloses en aquesta Borsa. Totes aquestes persones quedaran exemptes de presentar-se a tot el procés donat que es mantindrà la validesa de la Borsa i de l'ordre establert.

2. CONDICIONS LABORALS

Les funcions del lloc de treball es troben descrites en l'annex 1.

Horari: a torns per quadrant laboral anual.

Plusos: els que corresponguin associats al lloc de treball.

Modalitat contractual: contracte temporal, fixe discontinu o contracte indefinit, dins del termini de validesa d'aquesta borsa.

Borsa de treball: amb un termini de validesa de 24 mesos.

Període de prova: 1 mes.

3. PERFIL COMPETENCIAL

Segons el III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries, el perfil competencial i de coneixements és el que es detalla a l'annex 2.

4. RETRIBUCIÓ

La retribució associada a les vacants a cobrir serà la corresponent al Grup Professional III i Banda II, d'acord al III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries (BOE num.143) del 15/06/2019. El nivell retributiu màxim associat a aquesta plaça serà el GBN 323 amb un salari base brut anual de **29.559,47€**, que es desglossa en: salari base més els plusos corresponents al lloc de treball de 25.359,60€, objectius avaluables segons consecució de 1.430,11€ bruts pel 100% de consecució, en el cas de treballar més de 180 dies/any. Beneficis socials: targeta xec menjador (màxim 1.944€/any), diferents opcions de mobilitat (targeta de transport gratuïta o aparcament en el lloc de treball), mútua mèdica (498€/any), assegurança de vida i accident (152,76€/any), lot de Nadal (valorat en 175€



aproximadament en el cas de treballar més de 180 dies dintre del mateix any), formació, etc. A aquest salari se li podrà incloure les millores dels plusos de l'Acord Local i el plus de diumenges i festiu, en el cas de que el serveix ho requereixi i es treballin efectivament.

Als 6 mesos, se'ls avaluaran les competències requerides pel lloc de treball que no hagin estat acreditades en el procés de selecció, assignant-los el nivell definitiu que els correspongui.

El nivell retributiu associat, un cop superat el curs d'Agent de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) serà el corresponent al Grup III Banda II Nivell 1 amb un salari de **30.596,03€** bruts anuals, objectius avaluable segons consecució de 1.491,19€ bruts pel 100% de consecució en el cas de treballar més de 180 dies dintre del mateix any i beneficis socials.

BORSA DE TREBALL: CONTRACTES DE COBERTURA TEMPORAL

Atenent a les necessitats de servei de la Policia Portuària així com a la possibilitat d'oferir contractes temporals per part de l'APB, seran seleccionades per a la formalització d'aquests les persones de la borsa treball atenent al funcionament de la borsa indicat a l'Annex 5 d'aquesta convocatòria. En aquests casos, l'APB podrà oferir a les persones que siguin contractades temporalment, la realització del curs d'Agent de Policia Portuària de l'ISPC, essent obligatòria la seva assistència i superació.

En cas de superar aquest curs, la persona es classificarà al GBN 321 a partir de la finalització del curs, sempre i quan hagi assolit la resta de competències requerides en el perfil de la ocupació, sigui nomenat agent de l'autoritat de l'administració portuària i realitzi les funcions pròpies de l'ocupació.

BORSA DE TREBALL: CONTRACTES FIXES DISCONTINUS

En cas de ser assignats contractes fixes discontinus i s'assignin a aquest lloc de treball, dins del període de 24 mesos de duració de la borsa de treball, es podrà oferir aquestes places a les persones que formin part d'aquesta borsa de treball.

Un cop contractades, li seran d'aplicació els procediments de gestió de nivells salarials personals que estableix el conveni amb la finalitat d'assolir el nivell retributiu GBN 323 definit en aquesta convocatòria o GBN 321, un cop hagin realitzat el curs d'Agent de Policia Portuària de l'ISPC, essent obligatòria la seva assistència i superació.

En cas de superar aquest curs, la persona es classificarà al GBN 321 a partir de la realització i superació del curs, sempre i quan hagi assolit la resta de competències requerides en el perfil de la ocupació i sigui nomenat agent de l'autoritat de l'administració portuària.

Als 6 mesos de la incorporació, se'ls avaluaran les competències requerides pel lloc de treball que no hagin estat acreditades en el procés de selecció, assignant-los el nivell definitiu que els correspongui.

BORSA DE TREBALL: CONTRACTES FIXES

En cas de ser aprovada oferta pública i s'assigni a aquest lloc de treball, dins del període de 24 mesos de duració de la borsa de treball, es podrà oferir aquestes places a les persones que formin part d'aquesta borsa de treball.

Un cop contractades, li seran d'aplicació els procediments de gestió de nivells salarials personals que estableix el conveni amb la finalitat d'assolir el nivell retributiu GBN 323 definit en aquesta convocatòria o GBN 321, un cop hagin realitzat el curs d'Agent de Policia Portuària de l'ISPC, essent obligatòria la seva assistència i superació.

En cas de superar aquest curs, la persona es classificarà al GBN 321 a partir de la realització i superació del curs, sempre i quan hagi assolit la resta de competències requerides en el perfil de la ocupació i sigui nomenat agent de l'autoritat de l'administració portuària.



Als 6 mesos de la incorporació, se'ls avaluaran les competències requerides pel lloc de treball que no hagin estat acreditades en el procés de selecció, assignant-los el nivell definitiu que els correspongui.

5. REQUISITS MÍNIMS D'ACCÉS

Les persones interessades a presentar-se a aquest procés hauran d'acomplir els següents requisits:

1. Tenir la nacionalitat espanyola; ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea; les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors; sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret. Així mateix, amb les mateixes condicions, podran participar els seus descendents i els del seu cònjuge, que visquin a càrrec seu, menors de vint-i-un anys o majors de l'esmentada edat dependents; i els estrangers que no estiguin inclosos en aquest paràgraf i es trobin amb residència legal a Espanya.
2. Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació ordinària.
3. No patir malaltia ni estar afectat/da per limitacions físiques o psíquiques que siguin incompatibles amb el desenvolupament de les funcions inherents a la plaça.
4. No haver estat separat/da del servei per sanció disciplinària, ni inhabilitat/da per al desenvolupament de funcions al sector públic.
5. No haver rebut informe negatiu i/o expedient disciplinari, havent estat treballador/a de l'Autoritat Portuària de Barcelona.
6. No estar inclòs/a en el quadre d'exclusions mèdiques que figuren l'annex 4 del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 9374 de 19.03.2025. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
7. No haver estat condemnat/da per cap delicte, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial, d'antecedents penals i/o sexuals.
8. Estar en possessió de la titulació d'Educació Secundària Obligatòria (ESO), Cicle Formatiu de Grau Mig, Cicle Formatiu de Grau Superior, equivalent o superior. Si es presenten titulacions equivalents s'haurà d'aportar la disposició legal en la que es reconeix tal equivalència, o en el seu cas, aportar la certificació del Ministeri corresponent. Les persones candidates amb titulacions obtingudes a l'estranger, hauran d'acreditar estar en possessió d'una certificació oficial que acrediti l'homologació a Espanya.
9. Estar en possessió del permís de conduir B en vigor, sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics i amb un mínim de **08 punts** en el sistema de carnet per punts.
10. Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb l'APB.
11. Tenir domini de la llengua espanyola. El tribunal podrà requerir a aquelles persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola l'acreditació del coneixement de l'idioma espanyol. No caldrà que acreditin aquest requisit aquells aspirants de nacionalitat espanyola o que siguin nacionals de països on l'espanyol sigui idioma oficial.
12. Estar en possessió del certificat de nivell B de català o superior. S'haurà d'acreditar documentalment el nivell mitjançant títol oficial o equivalent, o realitzar una prova de nivell de català per acreditar aquest requisit. Només faran aquesta prova aquelles persones que acreditin la resta de requisits mínim d'accés. Aquesta prova tindrà validesa, únicament, a efectes d'acreditar aquest requisit i no donarà lloc a cap certificació oficial.
13. Capacitat d'executar tècniques de natació amb eficàcia i seguretat.



Els requisits mínim d'accés núm. 3, 4, 5, 6, 10 i 13 s'acreditaran el dia de la prova de coneixements teòrics i pràctics mitjançant la declaració jurada o promesa que es facilitarà a les persones candidates.

6. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Totes les persones que vulguin participar en aquest procés de selecció hauran d'enviar la seva sol·licitud, juntament amb la documentació que s'indica a continuació, mitjançant el Portal de Selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>) a la pàgina corresponent a aquesta convocatòria.

En el moment de l'enviament de la sol·licitud a través del formulari del Portal de selecció corresponent a la convocatòria, en uns minuts, s'enviarà automàticament un correu conforme s'ha registrat la seva candidatura. Aquest número de registre es considera com a justificant de la inscripció. En cas de no rebre el correu de confirmació de registre, la seva candidatura no ha quedat registrada a tots els efectes.

També hi ha la possibilitat de presentar la documentació a través del registre electrònic de l'Autoritat Portuària de Barcelona (<https://seu.portdebarcelona.gob.es/>). Dins el formulari de registre, en l'apartat "Breu descripció" haureu d'indicar la referència d'aquesta convocatòria que és ABTPP2026.

El termini de presentació finalitzarà transcorreguts 10 dies hàbils a partir del dia següent a la publicació d'aquestes bases, això és fins el **03 de març de 2026 a les 13:00 hores**.

La llista provisional de persones admeses o excloses, es publicarà el **05 de març de 2026** al portal de selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>).

El tribunal es reserva el dret de sol·licitar a les persones aspirants la presentació de documentació acreditativa dels requisits mínims.

Qualsevol sol·licitud que no compleixi els requisits o que complint-los no arribés dins dels terminis establerts, no serà admesa en el procés de selecció.

Els errors de fet, materials o aritmètics, que poguessin advertir-se a la sol·licitud podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de l'interessat.

Les persones candidates provisionalment excloses disposaran d'un termini de deu dies hàbils, comptats a partir del dia següent al de la publicació de la llista provisional de persones admeses en el procés de selecció, per poder reparar el defecte que hagi motivat la seva exclusió o la seva omissió de la llista provisional d'admesos/as o per efectuar les reclamacions que estimin oportunes. Les esmentades peticions d'esmena es presentaran davant del Tribunal de la convocatòria.

DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA A ADJUNTAR AMB LA SOL·LICITUD

La documentació obligatòria a presentar juntament amb la sol·licitud es la següent:

1. **Curriculum en castellà o català actualitzat que contingui l'experiència i formació de la persona candidata.**
2. **Documentació acreditativa del punts del carnet de conduir tipus B.**

Qualsevol sol·licitud que no compleixi els requisits o que complint-los no arribés dins del termini establert quedarà anul·lada als efectes de la seva consideració en el procés de selecció.

A l'efecte d'admissió de les persones aspirants es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud i el curriculum adjuntat.



Serà responsabilitat de les persones aspirants la veracitat de les dades consignades, sense perjudici que en qualsevol moment el Tribunal pugui requerir l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incorre les persones aspirants.

Els errors de fet, materials o aritmètics, que poguessin advertir-se a la sol·licitud podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a petició de l'interessat.

Totes les comunicacions ordinàries del Tribunal es realitzaran dins la pàgina corresponent al **Portal de Selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entenent-se com a comunicacions ordinàries la publicació de llista provisional de persones admeses, llista definitiva de persones admeses, la convocatòria a les proves, els resultats de les mateixes, etc.

Es publica al Portal de selecció del Port de Barcelona (<https://seleccio.portdebarcelona.cat>) juntament amb les bases de la convocatòria, el temari i el calendari orientatiu de totes les fases del procés de selecció. Aquest calendari pot estar subjecte a canvis per motius d'agenda o de nombre de candidats. Els canvis seran informats en la major brevetat possible i sempre respectant el termini de preavis mínim de 48h de les convocatòries.

7. PROCÉS DE SELECCIÓ

Les proves a realitzar en aquest procés de selecció seran obligatòries i eliminatòries i es demanarà nota mínima per a que les persones candidates siguin considerades aptes.

Les persones candidates seran convocades a totes les proves pel Tribunal mitjançant el Portal de Selecció del Port de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>. Aquelles persones que no compareguin a les mateixes seran considerades com no presentades i, per tant, excloses del procés de selecció.

El procés de selecció constarà de les següents proves i fase:

A. PROVA DE CONEIXEMENTS TEÒRICS I PRÀCTICS (34 PUNTS)

Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria. Es realitzarà una prova de coneixements específics teòrics i pràctics, relacionat amb el lloc de treball. La puntuació total màxima d'aquesta prova serà de 34 punts.

La prova de coneixement teòrics i pràctics consistirà en 3 exercicis:

- ▶ Exercici 1: examen tipus test sobre el temari específic de la convocatòria. Puntuació màxima d'aquesta prova és de 18 punts. Cada tres respostes incorrectes restaran la puntuació d'una resposta correcta.
- ▶ Exercici 2: les persones aspirants hauran de poder situar sobre un plànol mut diferents entitats característiques de la infraestructura portuària (molls, nom i numeració; concessions o empreses; dàrsenes i canals de navegació; nom de carrers i vies de circulació; accessos) d'un llistat que s'aportarà amb el temari. Puntuació màxima 12 punts. Les respostes incorrectes en aquesta prova no restaran.
- ▶ Exercici 3: es realitzarà 1 supòsit pràctic relacionat amb les funcions del lloc de treball a cobrir. Puntuació màxima de 4 punts.

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 34 punts. Es requeriran com a mínim 20 punts per superar aquesta prova, resultant de la suma dels tres exercicis. La consideració de no apte/a en aquesta prova suposarà l'eliminació de la persona aspirant del procés selectiu.

El temari i els plànols per a la realització de la prova de coneixements teòrics i pràctics es publicaran juntament amb aquestes bases, al Portal de Selecció del Port de Barcelona: <https://seleccio.portdebarcelona.cat>.



B. PROVA PER AVALUAR LES COMPETÈNCIES GENÈRIQUES (20 PUNTS)

Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria. Es valoraran les competències genèriques determinades en el perfil (comunicar, gestionar, negociar i treball en equip) i el resultat es determinarà d'acord amb el següent barem:

- ▶ Obtindrà 15 punts qui tingui una distància de 0 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil i serà considerat APTe.
- ▶ Obtindrà 10 punts qui tingui una distància de 1 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil i serà considerat APTe.
- ▶ Obtindrà 5 punts qui tingui una distància de 2 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil i serà considerat APTe.
- ▶ Obtindrà 0 punts qui tingui una distància de 3 punts en les competències genèriques sol·licitades al perfil i serà considerat/da NO APTe.

Aquesta prova també permetrà avaluar els comportaments associats a la marca interna "Naveguem junts": respecte, honestedat, transparència i innovació (fins 1,25 punts per cada comportament), amb un màxim de 5 punts. La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 20 punts. Es requeriran un mínim de 10 punts per superar aquesta prova.

Donada l'especificat dels llocs de treball oferts en aquesta convocatòria, destinats al servei de Policia Portuària, aquesta prova serà realitzada pels professionals de l'ISPC designats a tal efecte.

C. PROVES FÍSQUES (36 PUNTS)

Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria, consistirà en la realització de 3 exercicis físics que tenen per objecte valorar l'agilitat, mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior i la resistència aeròbica de les persones aspirants. La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 36 punts.

La puntuació màxima de cada exercici físic serà de 12 punts. Per poder superar les proves físiques es requerirà l'obtenció de com a mínim de 2 punts a cada prova, de manera que la suma de les notes dels tres exercicis ha de ser igual o superior a 6 punts.

Per poder participar en aquesta prova, el mateix dia de la seva execució, les persones aspirants hauran de lliurar al Tribunal un certificat mèdic expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de la mateixa.

En aquest certificat mèdic ha de constar explícitament el nom i cognom de la persona aspirant, el número de col·legiat del/la metge/essa, la data d'expedició del certificat i que no pot ser superior a un mes anterior a la realització de la prova i que especifiqui que: **"es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex 4, de la convocatòria per a l'ampliació de la borsa de treball de Policia Portuària ABTPP2026"**. La no presentació de l'esmentat certificat comportarà que la persona candidata no podrà realitzar les proves físiques

L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat per l'organització de les persones aspirants en els grups que determini el Tribunal. No obstant l'anterior, i per a tots els grups, la cursa llançadora (*course navette*) es realitzarà en darrera posició i deixant abans de la realització d'aquesta prova un període, com a mínim, de 30 minuts des de la finalització de la prova anterior.

No es podrà provar cap element o material abans de la realització dels exercicis físics.

Per a la realització d'aquesta prova les persones participants s'hauran de presentar amb roba i calçat esportiu, en cas contrari, no podran realitzar les proves físiques.

El Tribunal comptarà amb l'assessorament de professionals especialitzats en educació física, per a la realització d'aquesta prova.



Les característiques de cada exercici i els barems de puntuació es troben a l'**Annex 4** d'aquestes bases.

En l'exercici en el que hi hagi més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada prova suposarà la consideració de NUL de la prova corresponent (NUL= 0).

D. FASE DE MÈRITS (10 PUNTS)

El valor màxim de la fase de mèrits serà de 10 punts. Es valoraran els següents mèrits:

1. Mèrit per experiència en el lloc de Policia Portuària o assimilable. El valor màxim serà de 8 punts d'acord amb la següent puntuació:
 - a. Per experiència acreditada en serveis prestats en qualsevol Autoritat Portuària en el lloc de Policia Portuària (GBN entre 327 i 321). Puntuació de 0,50 punts per cada mes acreditat, amb un màxim 8 punts.
 - b. Per experiència en serveis prestats en "Forces i Cossos de Seguretat", o en organismes portuaris de titularitat autonòmica en un lloc assimilable. Puntuació d'1 punt per cada any acreditat, amb un màxim de 2 punts.
2. Reconeixement per mèrits, distincions i/o recompenses obtingudes en l'exercici de les funcions pròpies del lloc de Policia Portuària o assimilable, amb un màxim de 1 punt.
3. Mèrit per estar en possessió del certificat de nivell C de català o superior. S'haurà d'acreditar documentalment el nivell mitjançant títol oficial o equivalent. La puntuació màxima serà de 2 punts.
4. Mèrit per acreditar cursos de formació i perfeccionament Policial. La valoració de cursos de formació i perfeccionament s'obté per haver superat cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb les funcions pròpies del lloc de treball a proveir en aquesta convocatòria, d'una durada igual o superior a 24 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent i constin a la taula de valoració de cursos policials publicada juntament amb les bases d'aquesta convocatòria i aquells que consideri el Tribunal (cursos de més de 24 hores, que siguin d'interès policial i que puguin ser avaluats). Puntuació d'1 punt per curs certificat, de com a mínim 24 hores, amb un màxim de 2 punts.
5. Mèrit per acreditar cursos oficials de SVB+DEA i de primers auxilis. Puntuació d'1 punt per certificat oficial homologat, sempre que no es tracti del mateix curs, amb un màxim de 2 punts.

La documentació acreditativa dels mèrits es podrà aportar fins al termini màxim de 15 dies naturals després de la publicació de la llista definitiva. Per acreditar el mèrit núm. 1, s'haurà de presentar un **certificat de prestació de servei** on s'especifiqui la categoria, funcions realitzades i període de temps treballat. Per acreditar el mèrit núm. 2 s'haurà de presentar la **documentació acreditativa del reconeixement**. Els mèrits núm. 3, 4 i 5 s'haurà d'aportar la **fotocòpia dels títols oficials i/o certificats**.

L'acreditació dels mèrits es podrà fer mitjançant el correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat. Els mèrits que no s'acreditin en temps i forma no podran ser valorats.

8. SELECCIÓ FINAL

Tindran la consideració d'APTES totes les persones candidates que hagin estat considerades aptes en les tres proves (coneixements teòrics i pràctics, competències genèriques i proves físiques). La qualificació final vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en les tres proves més la suma dels mèrits aportats.

La puntuació final de cada candidat/a serà la suma de les següents:

- ▶ Resultat de la prova de coneixements específics teòrics i pràctics (màxim 34 punts).
- ▶ Resultat de les proves psicotècniques (màxim 20 punts).



- ▶ Resultat de les proves físiques (màxim 36 punts).
- ▶ Suma dels mèrits aportats (màxim 10 punts).

La puntuació ordenada de major a menor, determinarà el número d'ordre obtingut per les persones aspirants en el procés i passaran a formar part de la borsa de treball. El Tribunal podrà declarar desert el procés de selecció si cap de les persones aspirants es considerada apta en totes les proves.

En cas d'empat entre dos o més persones aspirants, s'establirà com a primer factor de desempat el gènere menys representat en la categoria professional a cobrir, com a segon factor serà la major puntuació obtinguda a la prova per avaluar les competències genèriques. En cas de seguir existint empat, el criteri vàlid per a ordenar-les serà la puntuació més alta obtinguda en la prova de coneixements teòrics i pràctics.

La borsa de treball servirà per cobrir futures necessitats de la mateixa ocupació i nivell (GBN 323). Aquesta borsa de treball tindrà una durada de **24 mesos** a partir de la data de publicació del resultat final de la convocatòria. El funcionament d'aquesta borsa de treball es troba a l'**annex 5**.

IMPORTANT: abans de la contractació s'haurà de realitzar la revisió mèdica per acreditar els requisits mínims d'accés núm. 3 i 6.

Davant la renúncia de la persona seleccionada a la contractació oferta, bé de forma tàcita o expressa, habilita a nomenar a la següent persona de la llista que hagi estat considerada APTE/A i per ordre de puntuació.

Si en algun moment durant el procés de selecció, es tingués coneixement de que qualsevol dels aspirants:

- ▶ no compleix algun dels requisits exigits per aquesta convocatòria
- ▶ falsifiqui qualsevol dada o document aportat durant el procés
- ▶ o realitza qualsevol acte per manipular o intentar manipular els resultats de la prova en benefici propi o de tercers
- ▶ o manifesta un comportament no correcte envers la resta de persones aspirants o dels instructors/res
- ▶ o no fa cas de forma reiterada de les instruccions o ordres de les persones responsables de la prova

aquesta situació serà posada en coneixement del Tribunal, que procedirà a la seva exclusió.

9. FORMACIÓ ISCP

Consisteix en la superació del curs d'Agent de Policia Portuària que organitza l'Escola de Policia de Catalunya (EPC) de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC).

El curs selectiu el valorarà l'Escola de Policia de Catalunya. La no superació del curs suposarà no poder ser nomenat/da agent de l'autoritat ni poder assolir el GBN 321 de la plaça.

Assistiran a aquest curs les persones que es contractin de forma indefinida i aquelles persones amb contracte temporal que l'APB decideixi.

10. PRESENTACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ

Les persones que formin part de la borsa de treball hauran de presentar la documentació acreditativa dels requisits mínim d'accés, en el termini de 10 dies laborables a partir del dia següent de la publicació del resultat final de la convocatòria, per tal de poder formar part d'aquesta borsa. En el cas de que aquestes persones no els acreditessin quedarien exclosos de la borsa de treball. La documentació obligatòria a presentar és la següent:

1. **Formació acreditativa dels requisits mínim d'accés núm. 8 i 12.**
2. **Carnet de conduir i acreditació del punts del carnet, requisit mínim d'accés núm. 9.**



3. **Certificats d'antecedents penals i sexuals acreditatiu del requisit mínim d'accés núm. 7, amb una antiguitat màxima del certificat de 3 mesos.**

Quan s'al·leguin **equivalències o homologacions** de títols obtinguts o estudis cursats, les esmentades circumstàncies s'hauran d'acreditar documentalment. En cap altre cas no seran tingudes en compte.

La data de referència per al compliment dels requisits exigits serà el dia que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, aquesta serà la data que es tindrà en consideració a efectes de qualsevol còmput que s'hagi de realitzar en aquest procés de selecció. En cap cas es retornarà la documentació lliurada.

11. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL

Presidenta	Ana Bernabeu Anguera
Suplent	Mònica Segarra Genè
Vocals	Bernat Baró Casanovas, Jaume Molina Martínez i Àngel Rubio Elhombre
Suplents	Eva Hernández, Alejandro Paredes Hurtado i Montserrat Pericas Mata
Secretària	Carmen Soler Pérez
Suplent	Arantxa Valls Garcia

12. ALTRES ASPECTES

S'adjunta com **annex 6** altra informació d'interès per a les persones candidates.

Per a la realització de les proves d'aquesta convocatòria el Tribunal podrà contractar els serveis de tercers per a la gestió i realització de les proves, així com la seva avaluació, l'assessorament o el peritatge.

Les persones candidates que hagin realitzat i superat alguna de les proves de la convocatòria de la Borsa de treball publicada el 21/11/2022 i 28/05/2025 podran sol·licitar l'exempció de la prova corresponent i se'ls afegirà la puntuació obtinguda. Si opten per tornar-se a presentar a les proves no es tindrà en compte les notes de la convocatòria anterior.

Barcelona, 03 de febrer de 2026

Director General,



ANNEX 1

DEFINICIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Fer el control i la vigilància del recinte portuari, de la zona comercial i de la zona pública, d'acord amb les competències que li atribueixen les lleis vigents, amb l'objectiu de vetllar per la seguretat pública i la seguretat de les instal·lacions

Funcions principals:

1. Controlar els accessos a les zones portuàries i les seves instal·lacions i vetllar, en les mateixes, per la seguretat dels empleats/des, usuaris/àries, passatgers/es i mercaderies, col·laborant amb altres Cossos de Seguretat i l'Administració de Justícia.
2. Executar les accions del PAU del Port: primeres actuacions en el lloc dels fets (si és el primer en arribar) com a integrant del Grup d'Ordre, coordinant-se amb altres Cossos de Seguretat (si bé, no s'inclou per ex. la instrucció d'atestats o oficis per accident, funcions pròpies del lloc d'Agent de la Policia Portuària GBN 321).
3. Escolta, guia i acompanyament de visites institucionals per les instal·lacions portuàries.
4. Vigilància, assistència i informació a les persones.
5. Acompanyament de transports especials i maquinària especial per les instal·lacions portuàries i zona adjacent. Cobrament de tarifa per transport especial fora d'horaris d'oficina.
6. Vigilància i regulació del trànsit.
7. Recepció d'avís d'averies i realització d'informes, per a la gestió del cobrament dels danys a bens de l'APB.
8. Control i inspecció de la conservació de bens portuaris, gestionant les reparacions necessàries amb el departament de Conservació.
9. Control de la descàrrega, subhasta i venda del peix a la zona de la Llotja de pescadors, com a Policia de Llotja (O.M DE 1984).
10. Control del funcionament de l'abalisament del Port.
11. Donar suport als/les agents de la Policia Portuària en la confecció de documents policials.
12. Patrullatge dirigit, proactiu i acompanyats d'un/a agent de la Policia Portuària o superior/a.

Qualsevol altra tasca relacionada amb la missió del lloc de treball, de l'ocupació adscrita al conveni o que li sigui encomanada pel seu superior/a.

Requisits de coneixement:

- ▶ Titulació reglada: titulació d'Educació Secundària Obligatoria (ESO), Cicle Formatiu de Grau Mig, Cicle Formatiu de Grau Superior, equivalent o superior.
- ▶ Formació i/o coneixements específics: cursos de formació i perfeccionament Policial, reglaments i/o instruccions d'afectació a la Policia Portuària, cursos de RCP (reanimació cardiopulmonar), DEA (desfibril·lador extern automàtic) i/o cursos de primers auxilis; etc. Tota aquella formació establerta en el marc del pla de formació de prevenció de riscos laborals o d'altres àmbits normatius de l'organització.
- ▶ Experiència professional: valorable tenir experiència anterior a partir d'1 any com a Policia Portuària o assimilable (serveis prestats en "Cossos i Forces de Seguretat").
- ▶ Coneixements d'idiomes: domini llengua espanyola i acreditació de nivell intermedi de català (B2), valorable nivell superior i/o altres idiomes.
- ▶ Coneixements d'informàtica: nivell intermedi en ofimàtica.
- ▶ Altres: tenir la condició física associada a aquest lloc; permís de conduir B (en vigor); saber nadar.



ANNEX 2

PERFIL COMPETENCIAL DE L'OCUPACIÓ: POLICIA PORTUÀRIA

LLOC DE TREBALL: POLICIA PORTUÀRIA (323)

Competències		
Polícia Portuària (323)	AJ	Assessoria Jurídica
	C	Qualitat
	C&MK	Comercial i Màrqueting
	CS	Compres i Subministraments
	CRI	Comunicació i Relacions Institucionals
	CM	Conservació i Manteniment
	CA	Comptabilitat i Auditoria
	DPT	Desenvolupament de Projectes Telemàtics
	DRH	Desenvolupament de Recursos Humans i Organització
	DTT	Dibuix Tècnic i Topografia
	GAP	Gestió d'Activitats Pesqueres
	GDP	Gestió Domini Públic
	GM	Gestió de Mercaderies
	GD	Gestió Documental
	GEF	Gestió Econòmic i Financer
	I	Idiomes
	INF	Infraestructures
	LI	Logística i Intermodalitat
	MA	Medi Ambient
	N	Nàutica Portuària
	NP	Normativa Portuària
	OSP	Operacions i Serveis Portuaris
	PRL	Prevenió de Riscos Laborals
	RL	Relacions Laborals
	SPE	Sector i Estratègia Portuària
	SI	Seguretat Industrial
	SO	Seguretat Operativa
	SAN	Sistemes d'Ajuda a la Navegació
	TP	Tràfic de Passatgers
	UES	Ús i Explotació de Sistemes
	COM	Comunicar
	G	Gestionar
	L	Liderar
	NEG	Negociar
	P	Planificar
	TE	Treball en Equip



PERFIL COMPETENCIAL DE L'OCUPACIÓ: POLICIA PORTUÀRIA
LLOC DE TREBALL: POLICIA PORTUÀRIA (321)

Competències	
Polícia Portuària (321)	AJ Assessoria Jurídica
	C Qualitat
	C&MK Comercial i Màrqueting
	CS Compres i Subministraments
	CRI Comunicació i Relacions Institucionals
	CM Conservació i Manteniment
	CA Comptabilitat i Auditoria
	DPT Desenvolupament de Projectes Telemàtics
	DRH Desenvolupament de Recursos Humans i Organització
	DTT Dibuix Tècnic i Topografia
	GAP Gestió d'Activitats Pesqueres
	GDP Gestió Domini Públic
	GM Gestió de Mercaderies
	GD Gestió Documental
	GEF Gestió Econòmic i Financer
	I Idiomes
	INF Infraestructures
	LI Logística i Intermodalitat
	MA Medi Ambient
	N Nàutica Portuària
	NP Normativa Portuària
	OSP Operacions i Serveis Portuaris
	PRL Prevenció de Riscos Laborals
	RL Relacions Laborals
	SPE Sector i Estratègia Portuària
	SI Seguretat Industrial
	SO Seguretat Operativa
	SAN Sistemes d'Ajuda a la Navegació
	TP Tràfic de Passatgers
	UES Ús i Explotació de Sistemes
	COM Comunicar
	G Gestionar
	L Liderar
	NEG Negociar
	P Planificar
	TE Treball en Equip



ANNEX 3

1- PRESSIÓ SOBRE EL BANC

L'objectiu d'aquesta prova és mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior de les persones participants.

Descripció de l'exercici:

- a) La persona aspirant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.
- b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona aspirant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats. Ha d'aixecar un pes, de 40 kg per homes i 25 kg per dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons. L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.
- c) L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant o en assolir 36 repeticions en el cas d'aspirants homes o 23 repeticions en el cas de les aspirants dones.

Normes de l'exercici:

- ▶ La persona aspirant disposarà d'un únic intent, i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons
- ▶ La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.
- ▶ No està permès fer rebots amb la barra.
- ▶ Les repeticions es compten en veu alta utilitzant el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.
- ▶ No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.
- ▶ Valoració de l'exercici: se'n fa un sol intent, i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.
- ▶ La persona aspirant haurà d'assolir un mínim de puntuació de 2 punts per tal de que aquesta prova sigui considerada aprovada.

2- CIRCUIT D'AGILITAT

L'objectiu d'aquesta prova és valorar l'agilitat de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

La persona aspirant es col·locarà davant la línia de sortida, asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, amb recolzament de mans i peus i glutis, darrera la línia de sortida.

Al senyal del testador es posarà en marxa el cronòmetre i la persona aspirant haurà de recórrer un circuit que consta de les següents habilitats:

- a) Es desplaçarà fins a situar-se entre dos cons col·locats davant un matalàs, realitzant una tombarella agrupada frontal amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs.





b) Es dirigirà cap a la primera tanca, que passarà pel davant fins a ultrapassar-la, girarà cap a l'esquerra i passarà per sota d'ella. Correrà després cap el plint, que haurà de sobrepassar amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint.

c) Tot seguit es dirigirà cap a la segona tanca, que passarà directament per darrera, girarà cap a la dreta i passarà per sota d'ella.

d) Anirà ara frontalment cap a la primera tanca, que haurà de saltar sobrepassant-la amb els dos peus 90 centímetres en homes i 80 centímetres en dones.

e) Recollirà un sac per les nanses o extrems (homes 20 kg i dones 15 kg) que es posarà sobre les espatlles (ben col·locat abans de continuar la cursa) i transportar-ho amb el que realitza un recorregut d'anada i tornada (sense tocar el con) fins a traspasar la línia d'arribada i s'aturarà el cronòmetre.

Normes de l'exercí:

- ▶ La persona aspirant disposarà de dos intents no consecutius, i serà vàlid el millor temps obtingut (en segons i dècimes de segon) entre ambdós. En cas que els dos siguin nuls no hi haurà possibilitat d'un tercer intent.
- ▶ Qualsevol incompliment d'algun dels elements de la prova descrits anteriorment serà considerat nul (NUL=0).
- ▶ No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici (NUL=0).
- ▶ En el desenvolupament de l'exercici no es pot desplaçar ni tombar cap obstacle (NUL=0).
- ▶ La tombarella s'ha de realitzar sobre l'eix transversal del tronc i ultrapassar el con que marcarà el final d'aquesta habilitat.
- ▶ El sac haurà d'estar ben recolzat sobre les espatlles i agafat amb les dues mans abans de traspasar la línia d'arribada.
- ▶ La persona aspirant haurà d'assolir un mínim de puntuació de 2 punts per tal de que aquesta prova sigui considerada aprovada.

3- COURSE NAVETTE O CURSA LLANÇADORA

L'objectiu d'aquesta prova és valorar la resistència aeròbica màxima i la capacitat d'adaptació a l'esforç de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

La persona aspirant se situarà darrera d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre sí 20 metres.

Quan senti al senyal sonor d'inici de la prova, la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i esperar a sentir un altre senyal sonor.

Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.

La persona aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal sonor, moment en el qual acabarà la prova.

Normes de l'exercí:

- ▶ Es farà un sol intent i es registrarà el número de l'últim palier anunciat.
- ▶ La persona aspirant haurà de trepitjar les línies cada 20 m.
- ▶ La persona aspirant trepitjarà la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir després del mateix.
- ▶ En el canvi de sentit, no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.
- ▶ La persona aspirant haurà d'assolir un mínim de puntuació de 2 punts per tal de que aquesta prova sigui considerada aprovada.



ANNEX 4

BAREMS DELS EXERCICIS FÍSICS

Barems dones:

Pressió sobre el banc:

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
<8	<6	<4	0
≥8	≥6	≥4	2
≥11	≥9	≥7	4
≥14	≥12	≥10	6
≥17	≥15	≥13	8
≥20	≥18	≥16	10
≥23	≥21	≥19	12

Circuit d'agilitat:

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
>23,0	>23,7	>23,8	0
≤23,0	≤23,7	≤23,8	2
≤22,3	≤22,9	≤23,1	4
≤21,8	≤22,3	≤22,6	6
≤21,4	≤21,8	≤22,2	8
≤21,0	≤21,4	≤21,8	10
≤20,6	≤20,9	≤21,3	12

Course navette:

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
<5,5	<5,0	<4,5	0
≥5,5	≥5,0	≥4,5	2
≥6,0	≥5,5	≥5,0	4
≥6,5	≥6,0	≥5,5	6
≥7,0	≥6,5	≥6,0	8
≥7,5	≥7,0	≥6,5	10
≥8,0	≥7,5	≥7,0	12



Barems homes:

Pressió sobre el banc:

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
<20	<18	<16	0
≥20	≥18	≥16	2
≥24	≥22	≥20	4
≥28	≥26	≥24	6
≥32	≥30	≥28	8
≥34	≥32	≥30	10
≥36	≥34	≥32	12

Circuit d'agilitat:

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
>19,6	>20,1	>20,3	0
≤19,6	≤20,1	≤20,3	2
≤19,0	≤19,5	≤19,7	4
≤18,6	≤19,0	≤19,3	6
≤18,3	≤18,6	≤18,9	8
≤18,0	≤18,3	≤18,6	10
≤17,6	≤17,9	≤18,2	12

Course navette:

Fins a 24 anys	De 25 a 30 anys	A partir de 31 anys	Punts
<8,5	<8,0	<7,5	0
≥8,5	≥8,0	≥7,5	2
≥9,0	≥8,5	≥8,0	4
≥9,5	≥9,0	≥8,5	6
≥10,0	≥9,5	≥9,0	8
≥10,5	≥10,0	≥9,5	10
≥11,0	≥10,5	≥10,0	12



ANNEX 5

FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL DE POLICIA PORTUÀRIA (GBN 323)

Aquesta Borsa de Treball de Policia Portuària (GBN 323) es constitueix per cobrir necessitats de caràcter temporal per a la realització de treballs ocasionals i/o urgents, per substituir a personal laboral amb reserva de lloc de treball, per a cobrir qualsevol altra necessitat organitzativa i limitada exclusivament a la categoria professional objecte d'aquesta convocatòria i es realitzarà d'acord al següent procediment:

1. *Ordre de citació*: Les contractacions s'oferiran segons les necessitats del servei i per rigorós ordre de puntuació de la Borsa de Treball que es publicarà al finalitzar aquest procés de selecció.

L'ordre de les persones candidates en la borsa no es modificarà, mantenint-se el mateix lloc i idèntica puntuació durant tot el període de vigència de la Borsa. En finalitzar el contracte pel qual van ser contractats, les persones aspirants s'incorporaran automàticament a la borsa de la qual formen part, al lloc que els correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es va formar.

No es citarà una persona que en el moment de la necessitat ja tingui un contracte de treball en vigor amb l'APB.

2. *Procediment de citació ordinari*: les citacions a les persones interessades es realitzaran, de forma preferent, telefònicament i d'acord amb el següent sistema: l'Autoritat Portuària de Barcelona, en el seu cas, farà 3 trucades a la persona interessada, en hores alternes el mateix dia.
 - En cas que la persona interessada accepti: se li enviarà un correu electrònic citant-la a la revisió mèdica i indicant la documentació a aportar.
 - En cas de no aconseguir contactar amb la persona interessada: se li enviarà un correu electrònic i un SMS amb la citació, i disposarà fins a les 14 hores del dia hàbil següent per donar resposta a la citació.

Totes les comunicacions es realitzaran a l'adreça electrònica i/o telèfon de contacte que figuri a la sol·licitud.

3. *Procediment de citació d'urgència*: com a excepció a l'anterior, quan existeixi urgència en la contractació, es procedirà a la crida telefònica de les successives persones candidates fins a localitzar-ne una de disponible.

Totes aquelles persones aspirants que no haguessin estat localitzades romandran en el lloc que ocupaven a la borsa en espera de nova crida.

4. *Renúncia de la persona interessada*: en cas que la persona interessada renunciï (es considerarà renúncia el fet de no respondre als intents de comunicació per part de l'Autoritat Portuària de Barcelona (trucada, correu electrònic o SMS), no comparèixer a una citació i/o la persona seleccionada renúncia, bé de forma tàcita o bé de forma expressa, l'esmentada persona passarà a ocupar l'última posició de la borsa de treball, sempre que es produeixi abans d'iniciar la relació laboral amb l'APB.

La conseqüència de la renúncia habilita a nomenar a la següent persona candidata de la llista que hagi superat el procés selectiu, segons l'ordre de puntuació o deixar desert el procés si no existís cap persona candidata que hagi superat el referit procés. Quan la renúncia es produeixi per segona vegada o posteriorment a l'inici de la relació laboral amb l'APB, mitjançant l'oportuna comunicació, la persona que renuncia serà donada de baixa i exclosa de la borsa, sense conservar drets de cap classe derivats del procés selectiu. El fet de rescindir de forma voluntària el contracte de treball una vegada iniciada la relació laboral, així com el fet de renunciar a una oferta de treball el motiu del qual no estigui considerat causa de suspensió, la persona que renuncia serà donada de baixa i exclosa de la borsa, sense conservar drets de cap classe derivats del procés selectiu.

5. *Causas de suspensió en la borsa*:





Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb l'oferta rebuda, s'entén que renuncia, tret que es produeixi alguna de les circumstàncies següents, oportunament justificada:

- a) Estar en situació d'incapacitat laboral (malaltia, accident o intervenció quirúrgica) que haurà de ser acreditada mitjançant el corresponent certificat mèdic.
- b) Que estigui en període d'embaràs, de suspensió per naixement de fill/a, d'adopció i d'acolliment permanent o preadoptiu.
- c) Quan s'acreditin les causes que donen dret a la concessió d'una excedència voluntària per cura de fill o familiar, d'acord amb el contingut de l'article 27 apartat 1.2 del III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries.
- d) Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.

En aquests casos, les persones aspirants conservaran la seva posició a la borsa. No obstant això, qui al·legui alguna de les circumstàncies abans esmentades no rebrà cap oferta mentre es mantingui la circumstància al·legada.

Correspon a la persona interessada comunicar a l'Autoritat Portuària de Barcelona l'acabament de la concurrència de les causes esmentades mitjançant escrit dirigit al Registre General de l'Autoritat Portuària de Barcelona (Departament SAU – planta baixa - edifici Est del World Trade Center de Barcelona, Moll de Barcelona s/n, CP 08039 Barcelona), amb la referència "ABPP-2026".

6. *Causas d'exclusió de la borsa:*

Són motius d'exclusió de la borsa els següents:

- a) Renúncia tàcita o expressa per segona vegada, segons l'establert en els punts anteriors.
- b) No haver superat el període de prova d'acord amb el previst a l'article 13 del III Conveni Col·lectiu de Ports de l'Estat i Autoritats Portuàries o disposar de tres informes negatius per part del/la immediat/a superior jeràrquic.
- c) Haver estat sancionat/da mitjançant un expedient disciplinari.
- d) Cessar voluntàriament la relació contractual amb l'APB durant la vigència d'un contracte, excepte quan es tracti d'un altre contracte amb categoria professional, Grup Banda Nivell, superior.
- e) Haver estat acomiadat.
- f) No presentar la documentació acreditativa del requisits mínim d'accés en temps i forma.

7. *Vigència:*

Aquesta ampliació de la borsa de treball tindrà efectes durant un període de 24 mesos, a comptar a partir de la data de la publicació del resultat final d'aquesta convocatòria.



ANNEX 6

1. PUBLICACIONS I COMUNICACIONS

Les Bases de la convocatòria es publicaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>.

Totes les comunicacions ordinàries del Tribunal es realitzaran dins la pàgina corresponent al **portal de selecció** de l'Autoritat Portuària de Barcelona <https://seleccio.portdebarcelona.cat>, entenent-se com a comunicacions ordinàries la publicació de llista provisional de persones admeses, llista definitiva de persones admeses, les convocatòries a les proves, els resultats de les mateixes, etc.

Mitjançant l'esmentada publicació s'entendrà efectuada la corresponent notificació a les persones interessades. El Tribunal, si ho considera oportú, podrà dirigir-se a les persones aspirants a través del compte de correu electrònic subministrat a la seva sol·licitud per a la resolució de les seves al·legacions, reclamacions o peticions, sent responsable el/l'aspirant que el compte subministrat sigui correcte.

2. ERRORS MATERIALS

Les persones candidates podran reclamar davant del Tribunal de la convocatòria en cas d'observar possibles errors materials, com per exemple absències en el llistat d'admesos i exclosos, errors tipogràfics, etc.

Aquestes reclamacions es podran comunicar a través del correu electrònic seleccio@portdebarcelona.cat i seran resoltes pel Tribunal.

5. AL·LEGACIONS I/O RECLAMACIONS

Contra les resolucions del Tribunal qualificador recaigudes al llarg del procés es podrà presentar el corresponent recurs davant de la direcció general de l'organisme portuari convocant, de conformitat amb l'establert en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i 40/2015, d'01 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, i altra normativa aplicable. Aquestes es presentarà al Registre electrònic General de l'Autoritat Portuària de Barcelona (<https://seu.portdebarcelona.gob.es/>) amb la referència **ABTPP-2026**. El termini per interposar el recurs és d'un mes a partir de la data de publicació de l'acta a la que es vol interposar el recurs.

6. INCOMPATIBILITAT

Les persones seleccionades en aquesta convocatòria, que desitgin exercir qualsevol activitat privada o una segona activitat pública susceptible de compatibilitat, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats, *Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques*.

7. PROTECCIÓ DE DADES

D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garanties dels drets digitals, l'informem que les seves dades seran incorporades al sistema de tractament de titularitat de l'Autoritat Portuària de Barcelona, amb domicili a l'Edifici Est del World Trade Center, Moll de Barcelona s/n 08039 Barcelona, amb la finalitat de formar part en els processos de selecció de personal i gestionar la seva candidatura. En compliment de la normativa vigent, l'APB informa que les dades seran conservades durant el període de conservació i prescripció de responsabilitats legalment previstes. Així mateix, es podrà exercir els drets d'accés, rectificació, limitació de tractament, supressió i oposició al tractament de les seves dades de caràcter personal, dirigint la seva petició personalment a les oficines del Registre General SAU





situades en el Moll de Barcelona, World Trade Center, Edifici Est, 08039 Barcelona, o mitjançant el Registre Electrònic de la Seu Electrònica en <https://seu.portdebarcelona.gob.es>.

En tot cas té dret a presentar una reclamació davant de l'AEPD <https://www.aepd.es/es> sempre que el consideri oportú.

L'APB li informa que el tractament de dades personals per a la finalitat de formar part en els processos de selecció de personal i gestionar la seva candidatura es fonamenta en l'aplicació de mesures precontractuals i en el compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament.

8. SITUACIÓ D'EMBARÀS O PART DURANT EL PROCÉS SELECTIU

Si a causa d'embaràs de risc o part degudament acreditats alguna de les aspirants no pogués completar el procés selectiu o realitzar algun exercici del mateix, la seva situació quedarà condicionada a l'acabament del procés i a la superació de les fases que haguessin quedat ajornades, no podent demorar-se aquestes de manera que es menyscabi el dret de la resta dels aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat pel Tribunal, i en tot cas la realització de les mateixes tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.





ANNEX 7

Llista de persones incloses en la Borsa de Treball publicada el 28 de juliol de 2025:

ORDRE	DNI/NIE
1	***1526**
2	***4707**
3	***5767**
4	***1107**
5	***2732**
6	***0859**
7	***2503**
8	***8838**
9	***1533**
10	***7653**
11	***8590**

